

AVISO DE ABERTURA

Procedimentos de seleção para recrutamento de técnicos no âmbito do Programa de Atividades de Enriquecimento Curricular do 1.º Ciclo do Ensino Básico e outras atividades de apoio educativo

Abertura de procedimentos de seleção para a contratação em funções públicas a termo resolutivo certo, a tempo parcial, para o ano letivo 2026/2027, de **técnicos para as Atividades de Enriquecimento Curricular e outras atividades de apoio educativo**. Estes procedimentos de seleção serão efetuados de acordo com as necessidades inerentes ao ano letivo e de acordo com o vertido na Portaria n.º 644-A/2015, de 24 de agosto, em horários a definir pelos Agrupamentos de Escolas ao abrigo do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 169/2015, de 24 de agosto, e o estipulado nos n.ºs 3 e 4 do art.º 33.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas, doravante designada LTFP e aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, tendo em vista o preenchimento dos postos de trabalho infra identificados.

1. Caracterização dos postos de trabalho

Referência 2026-80 – Atividade Física e Desportiva Adaptada: Previsivelmente 10 postos de trabalho;

Referência 2026-81 – Atividade Física e Desportiva: Previsivelmente 100 postos de trabalho;

Referência 2026-82 – Atividade Lúdico-Expressiva (Plástica, Dramática e Música): Previsivelmente 50 postos de trabalho.

2. Local de trabalho

As funções serão exercidas nas escolas básicas da rede pública do Município do Porto.

3. Caracterização dos postos de trabalho

Em conformidade com o estabelecido no mapa de pessoal aprovado, são funções a desenvolver as seguintes: *“Visa assegurar o desenvolvimento das atividades de enriquecimento curricular (AEC) no 1.º ciclo do ensino básico e promover outras atividades de apoio educativo nos agrupamentos de escola da rede pública.”*

4. Remuneração

A retribuição mensal dos técnicos afetos às Atividades de Enriquecimento Curricular tem por base os índices 126 ou 89 da carreira dos educadores e dos professores de ensino básico e secundário, consoante o técnico seja ou não licenciado, sendo calculada na proporção do período normal de trabalho semanal. Ao horário acresce 1 hora semanal para reuniões e/ou iniciativas/eventos a realizar.

5. Prazo de validade

Os referidos procedimentos são válidos para os postos de trabalho em referência para o ano letivo 2026/2027, de acordo com o Ministério da Educação, sendo elaborada uma lista de ordenação, a qual, desde que contenha candidatos/as que cumpram os requisitos e perfil exigidos, em número superior às vagas

publicitadas, se considera como reserva de recrutamento até ao final do respectivo ano escolar, nos termos do disposto no n.º 3 do art.º 7.º do Decreto-Lei n.º 212/2009, na sua atual redação.

6. Requisitos de admissão aos concursos

6.1. Possuir os requisitos previstos no art.º 17.º da LTFP, designadamente:

- a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, por convenção internacional ou por lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

6.2. Possuir as habilitações académicas/formação profissional referidas no ponto 9.1. do presente aviso.

7. Perfil profissional dos/as candidatos/as

Em cumprimento do art.º 17.º da Portaria n.º 644-A/2015, os profissionais que dinamizam as Atividades de Enriquecimento Curricular devem possuir formação profissional ou especializada adequada ao desenvolvimento das atividades programadas e ao escalão etário do público-alvo.

8. Método de seleção

O método de seleção a utilizar, comum a todas as referências, será a avaliação curricular, de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = HAFP + EP$$

Legenda: AC – Avaliação Curricular; HAFP – Habilitação Académica/Formação Profissional; EP – Experiência Profissional

9. Critérios de seleção

9.1. Habilitação Académica/Formação Profissional (HAFP)

Referência 2026-80 – Atividade Física e Desportiva Adaptada:

70 valores – Habilitação profissional ou própria para as áreas de Educação Física no ensino básico (grupo 260) ou secundário (grupo 620) e Pós-graduação ou Mestrado em Ensino Especial/Atividade Física Adaptada.

50 valores – Habilitação profissional ou própria para as áreas de Educação Física no ensino básico (grupo 260) ou secundário (grupo 620) e formação especializada em Ensino Especial.

20 valores – Formação profissional ou especializada adequada à dinamização da AEC - Atividade Física e Desportiva e formação especializada em Ensino Especial.

10 valores – Formação profissional ou especializada adequada à dinamização da AEC - Atividade Física e Desportiva e Curriculum Vitae relevante para o efeito.

5 valores – Habilitação profissional ou própria para as áreas de Educação Física no ensino básico (grupo 260) ou secundário (grupo 620).

(Os valores indicados não são cumulativos)

Serão excluídos/as os/as candidatos/as que obtenham 0 valores neste critério de seleção.

Referência 2026-81 – Atividade Física e Desportiva:

70 valores – Habilitação profissional ou própria para as áreas de Educação Física no ensino básico (grupo 260) ou secundário (grupo 620);

20 valores – Formação profissional ou especializada adequada à dinamização da AEC - Atividade Física e Desportiva.

(Os valores indicados não são cumulativos)

Serão excluídos/as os/as candidatos/as que obtenham 0 valores neste critério de seleção.

Referência 2026-82 – Atividade Lúdico-Expressiva (Plástica, Dramática e Música):

70 valores – Habilitação profissional ou própria para a docência no ensino básico, ou Licenciatura em Animação Sociocultural, ou Licenciatura em Educação Pré-Escolar.

20 valores – Formação profissional ou especializada adequada à dinamização da AEC - Plástica, Dramática e Música.

(Os valores indicados não são cumulativos)

Serão excluídos/as os/as candidatos/as que obtenham 0 valores neste critério de seleção.

9.2 Experiência Profissional (EP)

Referência 2026-80 – Atividade Física e Desportiva Adaptada:

30 valores – Comprova experiência profissional na área igual ou superior a 2 anos na área da Atividade Física e Desportiva Adaptada promovida pelo Município do Porto;

15 valores – Comprova experiência profissional na área igual ou superior a 2 anos na área da Atividade Física e Desportiva Adaptada;

10 valores – Comprova experiência profissional na área inferior a 2 anos na área da Atividade Física e Desportiva Adaptada;

0 valores – Não comprova experiência profissional na área da Atividade Física e Desportiva Adaptada.

Referência 2026-81 – Atividade Física e Desportiva:

30 valores – Comprova experiência profissional na área igual ou superior a 2 anos na área da Atividade Física e Desportiva promovida pelo Município do Porto;

15 valores – Comprova experiência profissional na área igual ou superior a 2 anos na área da Atividade Física e Desportiva;

10 valores – Comprova experiência profissional na área inferior a 2 anos na área da Atividade Física e Desportiva;

0 valores – Não comprova experiência profissional na área da Atividade Física e Desportiva.

Referência 2026-82 – Atividade Lúdico-Expressiva (Plástica, Dramática e Música):

30 valores – Comprova experiência profissional na área igual ou superior a 2 anos na área da Atividade Lúdico-Expressiva promovida pelo Município do Porto;

15 valores – Comprova experiência profissional na área igual ou superior a 2 anos na área da Atividade Lúdico-Expressiva;

10 valores – Comprova experiência profissional na área inferior a 2 anos na área da Atividade Lúdico-Expressiva;

0 valores – Não comprova experiência profissional na área da Atividade Lúdico-Expressiva.

10. Fórmula de classificação final

A ordenação final dos/as candidatos/as será expressa numa escala de 0 a 100 valores e resulta da seguinte fórmula de classificação final:

$$CF = AC$$

Legenda: CF - Classificação Final; AC - Avaliação Curricular.

11. Critérios de desempate

Referência 2026-80 – Atividade Física e Desportiva Adaptada:

1.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço na área da Atividade Física e Desportiva Adaptada promovida pelo Município do Porto. O critério será valorado pelo tempo de serviço em dias, conforme declarações emitidas exclusivamente pelos Agrupamentos de Escolas do Porto.

2.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço na área da Atividade Física e Desportiva promovida pelo Município do Porto. O critério será valorado pelo tempo de serviço em dias, conforme declarações emitidas exclusivamente pelos Agrupamentos de Escolas do Porto.

3.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço em Atividades de Enriquecimento Curricular promovidas pelo Município do Porto. O critério será valorado pelo tempo de serviço em dias, conforme declarações emitidas exclusivamente pelos Agrupamentos de Escolas do Porto.

4.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço em Atividades de Enriquecimento Curricular.

5.º critério: Candidato/a com classificação final de curso/formação especializada mais elevada.

6.º critério: Candidato/a com mais antiguidade das habilitações literárias consideradas no ponto 9.1 do aviso de abertura.

Referência 2026-81 – Atividade Física e Desportiva:

1.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço na área da Atividade Física e Desportiva promovida pelo Município do Porto. O critério será valorado pelo tempo de serviço em dias, conforme declarações emitidas exclusivamente pelos Agrupamentos de Escolas do Porto.

2.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço em Atividades de Enriquecimento Curricular promovidas pelo Município do Porto. O critério será valorado pelo tempo de serviço em dias, conforme declarações emitidas exclusivamente pelos Agrupamentos de Escolas do Porto.

3.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço em Atividades de Enriquecimento Curricular.

4.º critério: Candidato/a com classificação final de curso/formação especializada mais elevada.

5.º critério: Candidato/a com mais antiguidade das habilitações literárias consideradas no ponto 9.1 do aviso de abertura.

Referência 2026-82 – Atividade Lúdico-Expressiva (Plástica, Dramática e Música):

1.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço na área da Atividades Lúdico-Expressiva promovida pelo Município do Porto. O critério será valorado pelo tempo de serviço em dias, conforme declarações emitidas exclusivamente pelos Agrupamentos de Escolas do Porto.

2.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço em Atividades de Enriquecimento Curricular promovidas pelo Município do Porto. O critério será valorado pelo tempo de serviço em dias, conforme declarações emitidas exclusivamente pelos Agrupamentos de Escolas do Porto.

3.º critério: Candidato/a com mais tempo de serviço em Atividades de Enriquecimento Curricular. O critério será valorado pelo tempo de serviço em dias, conforme declarações emitidas exclusivamente pelos Agrupamentos de Escolas do Porto.

4.º critério: Candidato/a com classificação final de curso/formação especializada mais elevada.

5.º critério: Candidato/a com mais antiguidade das habilitações literárias consideradas no ponto 9.1 do aviso de abertura.

12. Forma, prazo de apresentação da(s) candidatura(s) e calendarização dos procedimentos de seleção

12.1. Forma e prazo de apresentação da candidatura

Informa-se que a publicitação integral dos procedimentos, bem como a respetiva candidatura, serão efetuadas em formato eletrónico em <https://recrutamento.cm-porto.pt/>.

12.1.1. O e-mail a considerar para efeitos de notificação dos/as candidatos/as será o constante do formulário eletrónico de candidatura.

12.1.2. A submissão da candidatura deverá ser acompanhada de *curriculum vitae* e ainda dos seguintes elementos em formato PDF:

a) Certificado, ou outro documento idóneo, legalmente reconhecido para o efeito, das habilitações exigidas no ponto 9.1. do presente aviso de abertura, sob pena de exclusão. **Só são admissíveis certificados, ou outro documento idóneo, em língua portuguesa**, nos termos do Artigo 54.º do Código do Procedimento Administrativo. Os/as candidatos/as possuidores/as de habilitações literárias obtidas em país estrangeiro, sob pena de exclusão, deverão submeter, em simultâneo, documento comprovativo das habilitações correspondente ao reconhecimento das habilitações estrangeiras previstas pela legislação portuguesa aplicável;

b) Documentos comprovativos da Experiência Profissional (Declarações emitidas pelos Agrupamentos de Escolas – tempo de serviço AEC em dias);

12.1.3. São excluídos/as os/as candidatos/as que não procedam à entrega da candidatura dentro do prazo estipulado.

12.1.4. Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, e para efeitos de admissão a concurso, os candidatos com deficiência devem declarar, no requerimento de admissão, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

12.2. Calendarização e fases dos procedimentos de seleção

Datas	Fases do procedimento de seleção
De 10 a 14 de julho de 2026	Os/as candidatos/as apresentam a sua candidatura com os documentos comprovativos da posse dos requisitos indicados nos critérios de seleção e de desempate, de acordo com o ponto 12.1 do aviso de abertura.
Dia 27 de julho de 2026	Divulgação na Plataforma de Recrutamento (https://recrutamento.cm-porto.pt/) da ata que contém: 1. Os/as candidatos/as admitidos/as e excluídos/as; 2. Os resultados da avaliação curricular; 3. O projeto de lista de ordenação final.
Dia 13 de agosto de 2026	Divulgação na Plataforma de Recrutamento (https://recrutamento.cm-porto.pt/) da ata que contém: 1. Análise de eventuais exposições rececionadas; 2. Manutenção da exclusão; 3. Homologação da lista de ordenação final; 4. Lista de horários disponíveis.
Dias 14 a 17 de agosto de 2026	Os/as candidatos/as integrados/as nas vagas publicitadas procedem à aceitação da colocação, através da Plataforma de Recrutamento, nos termos do n.º 2 do art.º 8.º do Decreto-Lei n.º 212/2009, na sua atual redação. São excluídos/as os/as candidatos/as cuja comunicação de aceitação da colocação seja efetuada fora do prazo estipulado. Na ausência de aceitação dentro do prazo, procede-se à comunicação da colocação ao/à candidato/a que se encontre posicionado/a imediatamente a seguir na lista de ordenação.
Dia 19 de agosto de 2026	Divulgação na Plataforma de Recrutamento (https://recrutamento.cm-porto.pt/) da ata que contém: 1. Agendamento e local para escolha de horário e assinatura de contrato.
Dias 24 de agosto a 28 de agosto de 2026	Os/as candidatos/as integrados/as nas vagas publicitadas apresentam, pessoalmente, em local ainda a publicitar, os seguintes documentos: a. Diploma ou certidão de habilitações profissionais legalmente exigidas; b. Prova do cumprimento das leis de vacinação obrigatória; c. Declaração do próprio em que atesta a robustez física e de perfil psíquico para o exercício da função, sob compromisso de honra; d. Certidão do registo criminal que ateste a idoneidade para o exercício de funções que envolvam o contacto regular com menores; e. N.º de CC/BI, NIF, Seg. Social; f. Comprovativo de IBAN. Quando os/as candidatos/as aprovados/as, constantes na lista de ordenação final homologada, não satisfaçam as necessidades que deram origem ao procedimento, o júri procede à convocação dos/as candidatos/as que integram a lista de reserva de recrutamento válida até ao final do ano letivo de 2026/2027.

13. Constituição do júri

Presidente: Berta Maria de Oliveira Lima, Chefe de Divisão;

Vogais efetivos: Inês Lopes Leite Ferreira, Técnica Superior, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Isabel Margarida Antunes Oliveira, Chefe de Divisão;

Vogais suplentes: João Mário Alves Pereira, Técnico Superior, e Dulce Maria Cardoso Pereira Abrantes, Técnica Superior.

Porto, 8 de julho de 2026

A DIRETORA MUNICIPAL DE GESTÃO DE PESSOAS E ORGANIZAÇÃO

(Ana Filomena Alves Leal Leite da Silva)